

ものづくり人材育成通信

～お知らせ～

今年度多くの企業の皆様に研修を受講していただき、ありがとうございました。さて、当機構におきましては、初任者から中堅、経営者までを対象に、技術系やマインド系などの各種研修を開催し、合計359名の方に受講していただきありがとうございました。

一部の研修について、研修概要や受講者の声を御紹介します。

「現場リーダースキルアップ

研修(女性対象)」



～研修概要～

女性が職場（現場）で活躍していくために、自分らしさを発揮しながらチームの力を高めるリーダーシップや部下や後輩を育てるためのスキルを演習を交えて実践的に学んだ。女性が生き活きと働く職場を作り、企業の魅力向上に繋げることを学んだ。

<受講者の声>

- ・相手への伝え方、質問の仕方を型にはめて行えば、「自分にも簡単にできるかも！」と思えた。
- ・他の人を何とかしなくてはと考えていたが、先ず自分が変わる、自分が実践することが大事だということがわかった。
- ・良い話の聞き方など改めて言葉で聞くと、普段でも大切なことが意外とできていないことに気づくことができた。

「ロボット技術者育成

研修」(ロボットハンド)



～研修概要～

産業用ロボットによるピック&プレースのシステムインテグレートができるようになることを目指し、吸着と把持の2種類のロボットハンドの設計技術とロボットのティーチングについて学んだ。

<受講者の声>

- ・ロボットハンドの種類や特徴など詳しく教えていただけで良かった。また、実習も一通り作業させていただき、ためになった。これを活かして作業に取り組んで行きたい。
- ・座学、実習ともに今後の業務に役立つ内容だった。講師の皆様も優しく、分からない箇所を説明していただいたり、今の業務について（ロボットアーム導入に関する相談について）アドバイスをいただけたので良かった。

「生産管理研修」



<受講者の声>

- ・生産管理だけではなく、品質や原価、統計など幅広い分野の説明がしっかりあって、わかり易かった。
- ・見えない部分を指標やQC7つ道具を使って見える化することが重要であることを学んだ。（見える化することで業務改善、課題改善にどう活かすか）
- ・生産管理は、会社の利益が左右されるので、とても重要なことだと思った。たくさんさんの計算の仕方やグラフ化を学べたので、活用して行きたいと思った。

～研修概要～

成長分野産業への新規参入・取引拡大に繋げるため「生産管理」を基礎から学んだ。生産現場のムダを排除し、合理化を図り、品質の向上・コスト削減・仕事の効率化を進めるための知識と考え方を学んだ。

「ものづくり初級

研修」



<受講者の声>

- ・モチベーションの維持、短所を長所に変えることができるということが印象に残った。
- ・グループワークが印象に残った。自分の考えを他の人に話すことで、少しずつ前向きな気持ちになれた。
- ・たくさんの人とコミュニケーションをとることができた。

～研修概要～

ものづくり産業に従事する上で基本となるなる知識・スキルを習得し、ものづくりの楽しさ・やりがいを知り、社会人に必要なヒューマンスキルを向上させ、自分に自信を持って行動し、困難なことにもチャレンジできる若手社員の育成を目指した。

「中堅社員研修」



<受講者の声>

- ・考えること。自分に問いを立てて無意識を意識化することの重要性を理解できた。
- ・小さなことでもいいからやってみることの意味が、良く理解できた。
- ・様々な職種、年代の人とのディスカッションはとても刺激的だった。
- ・重要とわかっていても腰が重くてやらないこともある。まずはやってみるを心掛けたい。

～研修概要～

企業において次期リーダーとなる中堅社員を対象に、リーダーととして必要になる「ものの見方、考え方」「マネジメントスキル」「コミュニケーションスキル」をワークを通して学び、能力の向上を図った。研修を通じて自身の強みと課題を認識し、またキャリアビジョンを持つことでモチベーションが高まり主体的な能力開発に繋がった。